

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2023, il giorno 21 del mese di giugno, in Roma presso la sede della Fondazione Bioparco di Roma:

- la Fondazione Bioparco di Roma, rappresentata dal Direttore Generale L. Epomiceno ed il Responsabile del Personale A. De Dominicis assistiti da M. E. Russo della Confcommercio di Roma;

(di seguito anche la Fondazione)

E

- Filcams CGIL rappresentata da Massimiliano Aglitti
- UilTucs rappresentata da Marcello Gregorio e Alessandra Cilli
- Fisascat Cisl rappresentata da Carlo Bravi

Presenti le RSA.

Premesso che

- in data 21 novembre 2022 tra le parti in epigrafe è stato stipulato un Accordo di proroga del Contratto Integrativo Aziendale con scadenza fissata per il 31 dicembre 2022;
- in data 21 novembre 2022 le Parti hanno sottoscritto il Contratto integrativo valido dal 01/01/2023 fino al 31/12/2025;

Tutto ciò premesso:

le parti, preso atto che la proroga sottoscritta a novembre del contratto integrativo aziendale fino a dicembre 2022 non è stata accompagnata dalla sottoscrizione di specifico accordo economico per il premio di risultato 2022, il quale quindi non risulta calcolabile né erogabile, al fine di incentivare la partecipazione del personale alle finalità della Fondazione convengono di istituire, per il solo anno in corso, un elemento premiale a favore dei dipendenti da erogarsi entro il 31/07/2023;

Le Parti, in questa sede, intendono disciplinare sperimentalmente per l'anno 2023 un elemento premiale con le seguenti caratteristiche:

1. Il valore di costo complessivo a carico della Fondazione dovrà essere pari e non superiore ad € 80.000,00.
2. Avrà diritto alla percezione il solo personale:
 - a. in forza alla data di erogazione.
 - b. che non risulti in aspettativa non retribuita alla data di erogazione.
 - c. che abbia operato nel 2022 con un contratto di lavoro subordinato non inferiore ad 8 mesi.
3. Il valore del premio da erogare al singolo dipendente sarà calcolato secondo il seguente criterio:
 - a. La somma di € 40.000, da intendersi come costo per la Fondazione, sarà suddivisa tra gli aventi diritto in parti uguali come di seguito indicato:

MA

lo

- i. in forma di voucher o forme alternative non soggette a contribuzione per l'importo di € 258,00 cad;
 - ii. in forma di retribuzione per l'eventuale importo residuale con erogazione su cedolino paga ed assoggettamento alle norme di contribuzione e fiscalità vigenti.
- b. Una seconda somma pari a € 40.000 da intendersi come costo per la Fondazione sarà erogata in base al rapporto tra le ore prestate in servizio dal personale e le ore teoriche lavorabili prendendo a riferimento l'anno 2022.

Le ore lavorate comprenderanno le attività prestate dal singolo dipendente a favore della Fondazione in forza del contratto di lavoro in corso sia in presenza che da remoto e/o presso altre strutture e le ore di permesso sindacale.

La ore teoriche saranno differenziate secondo categorie omogenee come da tabella a seguire.

Categoria	Ore teoriche lavorabili
Personale zoologico in turnazione	1608
Personale in divisa (operatori in divisa del magazzino, verde, manutenzione e personale zoologico in divisa non operante in turnazione)	1624
Altro personale	1704

Le ore di cui sopra vengono calcolate nel modo seguente:

Personale zoologico operante secondo turnazione 4+2	Detraendo da monte ore lavorabili (52 settimane x 40 ore) le ore di ferie e rol maturate, le ore di permesso invernale maturate, le ore pari alle 12 festività contrattuali ed ulteriori 80 ore
Personale in divisa	Detraendo da monte ore lavorabili (52 settimane x 40 ore) le ore di ferie e rol maturate, le ore pari alle 12 festività contrattuali ed ulteriori 80 ore
Altro personale	Detraendo da monte ore lavorabili (52 settimane x 40 ore) le ore di ferie e rol maturate e le ore pari alle 12 festività contrattuali

I valori predetti per il personale operante in part time saranno rapportati all'orario previsto dall'accordo di riduzione oraria sottoscritto.

- c. Verrà definito un rapporto percentuale tra le ore effettivamente prestate e le ore teoriche previste per la categoria di appartenenza utilizzando la formula:

$\text{Ore effettivamente prestate} / \text{Ore teoriche categoria appartenenza} = \text{Valore percentuale presenza \%}$

- d. Il valore percentuale presenza prevedrà il riconoscimento premiale di un importo lordo aggiuntivo al punto a per ogni ora effettivamente prestata secondo la tabella seguente:

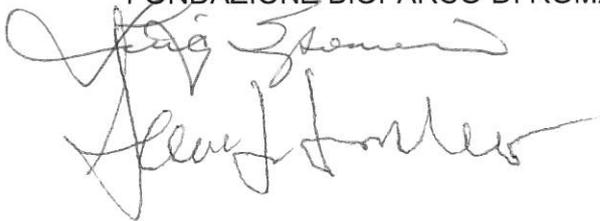
Valore percentuale presenza %	Importo Premiale per Ora di presenza espresso in euro €
<70%	0,00
70%-80%	0,05
80,1%-90%	0,1
90,1% - 100%	0,20
100,1%-105%	0,30
105,1%-115%	0,45
>115%	0,65

- e. L'importo lordo di cui la punto d sarà erogato in forma di retribuzione con erogazione su cedolino paga ed assoggettamento alle norme di contribuzione e fiscalità vigenti.
- f. Nel caso di mancato raggiungimento dell'importo stanziato come costo di € 40.000,00, la differenza sarà erogata in modo ugualitario ad integrazione del premio corrisposto, ai primi 3 dipendenti per ogni categoria di cui al punto b) con il valore più elevato di presenza in servizio.

Nel caso di superamento del valore stanziato come costo di € 40.000,00 la differenza sarà recuperata riducendo in egual misura l'importo di tutti gli aventi diritto al premio.

Letto, confermato e sottoscritto

FONDAZIONE BIOPARCO DI ROMA



CONFCOMMERCIO ROMA

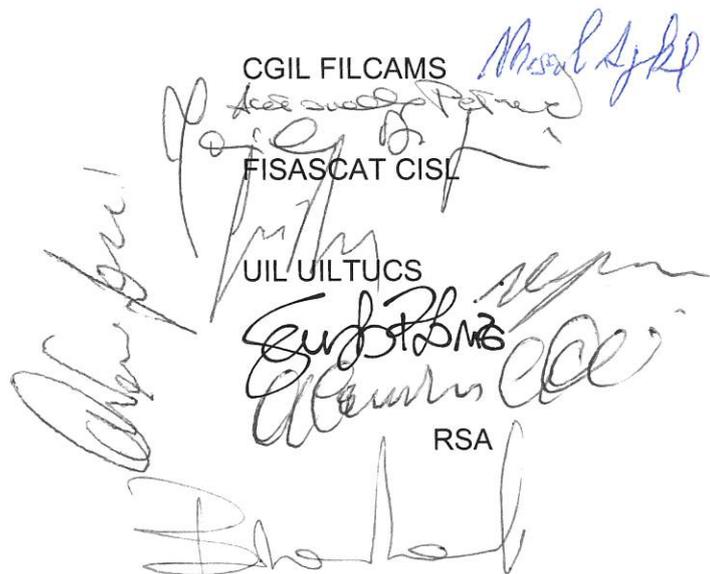


CGIL FILCAMS

FISASCAT CISL

UIL/UILTUCS

RSA



VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2023, il giorno 21 del mese di giugno, in Roma presso la sede della Fondazione Bioparco di Roma:

- la Fondazione Bioparco di Roma, rappresentata dal Direttore Generale Luigi Epomiceno ed il Responsabile del Personale Andrea De Dominicis assistiti da M. E. Russo della Confcommercio di Roma;

(di seguito anche la Fondazione)

E

- Ugl Terziario rappresentata da Franco Silvani.

Presenti le RSA.

Premesso che

- in data 21 novembre 2022 tra le parti in epigrafe è stato stipulato un Accordo di proroga del Contratto Integrativo Aziendale con scadenza fissata per il 31 dicembre 2022;
- in data 21 novembre 2022 le Parti hanno sottoscritto il Contratto Integrativo valido dal 01/01/2023 fino al 31/12/2025;

Tutto ciò premesso:

le parti, preso atto che la proroga sottoscritta a novembre del contratto integrativo aziendale fino a dicembre 2022 non è stata accompagnata dalla sottoscrizione di specifico accordo economico per il premio di risultato 2022, il quale quindi non risulta calcolabile né erogabile, al fine di incentivare la partecipazione del personale alle finalità della Fondazione convergono di istituire, per il solo anno in corso, un elemento premiale a favore dei dipendenti da erogarsi entro il 31/07/2023;

Le Parti, in questa sede, intendono disciplinare sperimentalmente per l'anno 2023 un elemento premiale con le seguenti caratteristiche:

1. Il valore di costo complessivo a carico della Fondazione dovrà essere pari e non superiore ad € 80.000,00.
2. Avrà diritto alla percezione il solo personale:
 - a. in forza alla data di erogazione.
 - b. che non risulti in aspettativa non retribuita alla data di erogazione.
 - c. che abbia operato nel 2022 con un contratto di lavoro subordinato non inferiore ad 8 mesi.
3. Il valore del premio da erogare al singolo dipendente sarà calcolato secondo il seguente criterio.
 - a. La somma di € 40.000, da intendersi come costo per la Fondazione, sarà suddivisa tra gli aventi diritto in parti uguali come di seguito indicato:
 - i. in forma di voucher o forme alternative non soggette a contribuzione per l'importo di € 258,00 cad;



ii. In forma di retribuzione per l'eventuale importo residuale con erogazione su cedolino paga ed assoggettamento alle norme di contribuzione e fiscalità vigenti.

- b. Una seconda somma pari a € 40.000 da intendersi come costo per la Fondazione sarà erogata in base al rapporto tra le ore prestate in servizio dal personale e le ore teoriche lavorabili prendendo a riferimento l'anno 2022.

Le ore lavorate comprenderanno le attività prestate dal singolo dipendente a favore della Fondazione in forza del contratto di lavoro in corso sia in presenza che da remoto e/o presso altre strutture e le ore di permesso sindacale.

Le ore teoriche saranno differenziate secondo categorie omogenee come da tabella a seguire

Categoria	Ore teoriche lavorabili
Personale zoologico in turnazione	1608
Personale in divisa (operatori in divisa del magazzino, verde, manutenzione e personale zoologico in divisa non operante in turnazione)	1624
Altro personale	1704

Le ore di cui sopra vengono calcolate nel modo seguente:

Personale zoologico operante secondo turnazione 4+2	Detraendo da monte ore lavorabili (52 settimane x 40 ore) le ore di ferie e rotte maturate, le ore di permesso invernale maturate, le ore pari alle 12 festività contrattuali ed ulteriori 80 ore
Personale in divisa	Detraendo da monte ore lavorabili (52 settimane x 40 ore) le ore di ferie e rotte maturate, le ore pari alle 12 festività contrattuali ed ulteriori 80 ore
Altro personale	Detraendo da monte ore lavorabili (52 settimane x 40 ore) le ore di ferie e rotte maturate e le ore pari alle 12 festività contrattuali

I valori predetti per il personale operante in part time saranno rapportati all'orario previsto dall'accordo di riduzione oraria sottoscritto.



- c. Verrà definito un rapporto percentuale tra le ore effettivamente prestate e le ore teoriche previste per la categoria di appartenenza utilizzando la formula:

Ore effettivamente prestate/Ore teoriche categoria appartenenza= Valore percentuale presenza %

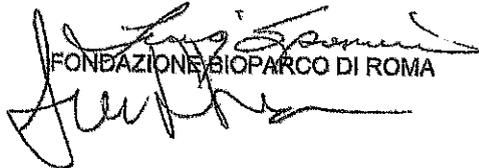
- d. Il valore percentuale presenza prevedrà il riconoscimento premiale di un importo lordo aggiuntivo al punto a per ogni ora effettivamente prestata secondo la tabella seguente:

Valore percentuale presenza %	Importo Premiale per Ora di presenza espresso in euro €
<70%	0,00
70%-80%	0,05
80,1%-90%	0,1
90,1% - 100%	0,20
100,1%-105%	0,30
105,1%-115%	0,45
>115%	0,65

- e. L'importo lordo di cui al punto d sarà erogato in forma di retribuzione con erogazione su cedolino paga ed assoggettamento alle norme di contribuzione e fiscalità vigenti.
- f. Nel caso di mancato raggiungimento dell'importo stanziato come costo di € 40.000,00, la differenza sarà erogata in modo uguagliario ad integrazione del premio corrisposto, ai primi 3 dipendenti per ogni categoria di cui al punto b) con il valore più elevato di presenza in servizio.

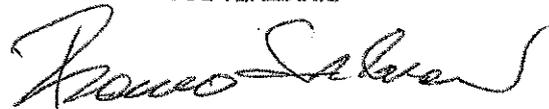
Nel caso di superamento del valore stanziato come costo di € 40.000,00 la differenza sarà recuperata riducendo in egual misura l'importo di tutti gli aventi diritto al premio.

Letto, confermato e sottoscritto


FONDAZIONE BIOPARCO DI ROMA


CONFCOMMERCIO ROMA

UGL TERZIARIO



RSA

