

## VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2022, il giorno 21 del mese di Novembre , in Roma presso la sede della Fondazione Bioparco di Roma:

- la Fondazione Bioparco di Roma, rappresentata dal Direttore Generale Luigi Epomiceno ed il Responsabile del Personale Andrea De Dominicis assistiti da M. E. Russo della Confcommercio di Roma;

(di seguito anche la Fondazione)

E

- la Filcams – CGIL rappresentata da A. Serafimof
- la Uiltucs rappresentata da S. Moro.

Presenti le RSA.

### Premesso che

- in data 29 dicembre 2021 tra le parti in epigrafe è stato stipulato un Accordo di proroga del Contratto Integrativo Aziendale con scadenza fissata per il 31 marzo 2022;
- in data odierna le Parti hanno sottoscritto il Contratto integrativo valido fino al 31/12/2025;

Tutto ciò premesso:

le parti, prendendo atto della scadenza del contratto integrativo al 31 marzo 2022 e stante la difficoltà attuale di arrivare ad un rinnovo del Contratto Integrativo applicato presso la Fondazione, al fine di garantire la stabilità contrattuale nelle more della procedura di rinnovo, convengono di prorogare ulteriormente la validità dell'Accordo integrativo fino a tutto il 31 dicembre 2022;

Inoltre Fermo restando la parte normativa ed economica del citato Contratto Integrativo, le Parti, in questa sede, intendono disciplinare sperimentalmente per l'anno 2023:

1. il regime economico del lavoro festivo nonché la definizione della stagionalità delle attività del Bioparco.
  - a. In particolare, fermo restando il punto 8 del CIA, in caso di lavoro festivo nel settore zoologico, i c.d. "recuperi" di cui al punto 4.1. del CIA, potranno essere dedotti dal monte ore secondo le seguente proporzione:

Giorno festivo	Ore di recupero da sottrarre
1° gennaio	8 ore
6 gennaio	8 ore
Lunedì dell'angelo	8 ore
25 aprile	8 ore
1 maggio	8 ore
2 giugno	8 ore
29 giugno	8 ore

15 agosto	8 ore
1° novembre	4 ore
8 dicembre	4 ore
25 dicembre	4 ore
26 dicembre	8 ore

- b. Le parti concordano che il recupero delle ore secondo lo schema suesposto, sarà attuato anche nelle giornate di straordinario festivo effettuate nel primo giorno di riposo.
- c. Per il personale operante in turnazione in regime di part time, il quantitativo di ore a recupero sarà riproporzionato secondo la modalità di esecuzione della prestazione contrattualizzata.
- d. Qualora si verificano fenomeni di incapienza del monte ore recuperi residui, le ore aggiuntive di cui alla tabella al punto 4 del presente accordo saranno fruite/fruibili come permesso compensativo e/o in riduzione del monte ore recuperi dell'anno successivo nel limite di 1 giornata, le restanti ore in eccesso saranno retribuite come ore straordinarie con la maggiorazione del 15%.
- e. Le Parti concordano che, entro il 31 dicembre 2023 si incontreranno per monitorare l'andamento della regolamentazione dei festivi in questa sede disciplinati al fine di valutare la proroga degli stessi.

Letto, confermato e sottoscritto

FONDAZIONE BIOPARCO DI ROMA



CONFCOMMERCIO ROMA



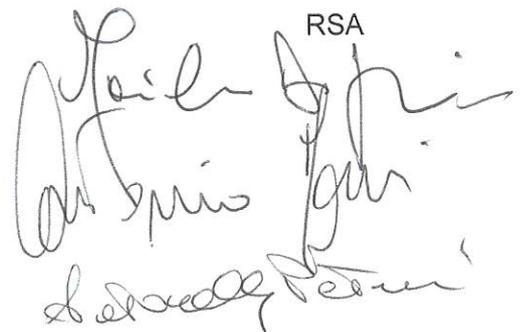
FILCAMS - CGIL



UILTUCS



RSA



## VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2022, il giorno 21 del mese di novembre, in Roma presso la sede della Fondazione Bioparco di Roma:

- la Fondazione Bioparco di Roma, rappresentata dal Direttore Generale Luigi Epomiceno ed il Responsabile del Personale Andrea De Dominicis assistiti da M. E. Russo della Confcommercio di Roma;

(di seguito anche la Fondazione)

E

- Ugl Terziario rappresentata da Franco Silvani.

Presenti le RSA.

### Premesso che

- in data 29 dicembre 2021 tra le parti in epigrafe è stato stipulato un Accordo di proroga del Contratto Integrativo Aziendale con scadenza fissata per il 31 marzo 2022;
- in data odierna le Parti hanno sottoscritto il Contratto integrativo valido fino al 31/12/2025;

Tutto ciò premesso:

le parti, prendendo atto della scadenza del contratto integrativo al 31 marzo 2022 e stante la difficoltà attuale di arrivare ad un rinnovo del Contratto Integrativo applicato presso la Fondazione, al fine di garantire la stabilità contrattuale nelle more della procedura di rinnovo, convengono di prorogare ulteriormente la validità dell'Accordo integrativo fino a tutto il 31 dicembre 2022;

Inoltre Fermo restando la parte normativa ed economica del citato Contratto Integrativo, le Parti, in questa sede, intendono disciplinare sperimentalmente per l'anno 2023:

1. il regime economico del lavoro festivo nonché la definizione della stagionalità delle attività del Bioparco.
  - a. In particolare, fermo restando il punto 8 del CIA, in caso di lavoro festivo nel settore zoologico, i c.d. "recuperi" di cui al punto 4.1. del CIA, potranno essere dedotti dal monte ore secondo le seguente proporzione:

Giorno festivo	Ore di recupero da sottrarre
1° gennaio	8 ore
6 gennaio	8 ore
Lunedì dell'angelo	8 ore
25 aprile	8 ore
1 maggio	8 ore
2 giugno	8 ore
29 giugno	8 ore
15 agosto	8 ore

1° novembre	4 ore
8 dicembre	4 ore
25 dicembre	4 ore
26 dicembre	8 ore

- b. Le parti concordano che il recupero delle ore secondo lo schema suesposto, sarà attuato anche nelle giornate di straordinario festivo effettuate nel primo giorno di riposo.
- c. Per il personale operante in turnazione in regime di part time, il quantitativo di ore a recupero sarà riproporzionato secondo la modalità di esecuzione della prestazione contrattualizzata.
- d. Qualora si verificano fenomeni di incapienza del monte ore recuperi residui, le ore aggiuntive di cui alla tabella al punto 4 del presente accordo saranno fruite/fruibili come permesso compensativo e/o in riduzione del monte ore recuperi dell'anno successivo nel limite di 1 giornata, le restanti ore in eccesso saranno retribuite come ore straordinarie con la maggiorazione del 15%.
- e. Le Parti concordano che, entro il 31 dicembre 2023 si incontreranno per monitorare l'andamento della regolamentazione dei festivi in questa sede disciplinati al fine di valutare la proroga degli stessi.

Letto, confermato e sottoscritto

FONDAZIONE BIOPARCO DI ROMA

  
  
CONFCOMMERCIO ROMA

UGL TERZIARIO



RSA

